




מכרז פנימי/חיצוני 15.23 לתפקיד קצין ביקור סדיר (קב"ס) - הארכה

היחידה	מינהל החינוך
תואר המשרה	קצין/ת ביקור סדיר (קב"ס)
דרגת המשרה	חינוך ונוער (החינוך המשלים)
סוג המכרז	חיצוני
היקף העסקה	הנחיצות היא למשרה מלאה לאיוש מידי.
תיאור תפקיד	<p>עובד רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות החינוך במשך 15 שנות לימוד.</p> <p>תחומי אחריות:</p> <ul style="list-style-type: none"> • בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה. • איתור ומניעת נשירה של תלמידים. • טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים. • ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת. • פעולות הקב"ס בשעת חירום. • ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו.
תנאי סף וניסיון מקצועי	<p>השכלה ודרישות מקצועיות</p> <p>בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. עדיפות לתואר אקדמי בתחומי חינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד.</p> <p>או</p> <p>הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.</p> <p>או</p> <p>תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי באישור הרבנות הראשית לישראל</p> <p>או</p> <p>אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p> <ul style="list-style-type: none"> • בעל תעודת הוראה <p>דרישות ניסיון מקצועי:</p> <p><u>עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל – הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות או הוראה כגננת מגילאי חוק לימוד חובה</u></p> <p>שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי-פורמלי במשך חמש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</p> <p><u>עבור הנדסאי רשום – הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או הוראה כגננת מגילאי חוק לימוד חובה</u></p> <p>במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות</p> <p>עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</p> <p><u>עבור טכנאי רשום – הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או הוראה כגננת מגילאי חוק לימוד חובה.</u></p>



<p>במשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</p> <p>ניסיון ניהולי - לא נדרש.</p> <p>דרישות נוספות</p> <ul style="list-style-type: none"> שפות- בהתאם לצורך. יישומי מחשב- שליטה בשימוש ביישומי ה-OFFICE. <p>רישום פלילי היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.</p> <p>הגבלת כשירות-</p> <ul style="list-style-type: none"> עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי. העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה : הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה. הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך. הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים. רישיון נהיגה - בתוקף. 	<p>מחלקת משאבי אנוש</p>
<ul style="list-style-type: none"> עבודה בשעות בלתי שגרתיות. עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה. נסיעות מרובות במסגרת התפקיד. עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 3-18, חינוך מיוחד עד גיל 21) 	<p>מאפייני עשייה</p>
<p>כפיפות מנהלתית – מנהל מחלקת ילדים ונוער בסיכון כפיפות פדגוגית – למפקח על הביקור הסדיר במחוז</p>	<p>כפיפות ארגונית</p>
<p>ניתן להגיש מועמדות במייל: Mihrazim_karmiel@karmiel.muni.il</p> <p>או - בפקס מס' 04-8119656 באמצעות הטפסים הנמצאים באתר העירייה.</p> <p>מועד אחרון להגשת מועמדות למכרז הוא: 9.7.2023 בשעה 12:00.</p> <p>על המועמד/ת לצרף מסמכים המוכיחים את הניסיון והכישורים הנדרשים.</p> <p>מודגש בהקשר, כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון/סינון מוקדם לצורך בחינת עמידה בתנאי הסף ו/או התאמה לצרכים הנדרשים.</p> <p>רק מועמדים מתאימים, יוזמנו למכרז.</p> <p>שכר משוער למשרה (ברוטו): לפי סימולציה לבקשת מועמד/ת. המועמדים שיוזמנו למכרז רשאים לברר טלפונית מראש.</p> <p>הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר/נקבה, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.</p>	<p>כללי</p>



<p>הערות:</p> <ul style="list-style-type: none">• מועמדים עם מוגבלויות, נבקש ונודה למסירת מידע בדבר הצרכים בהליכי הקבלה, ובכלל זה, פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חו"ד מתאימה לעניין זה ככל שיש בידי המועמד.• מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכח הדין, ימסור מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה כבר בעת הגשת מועמדותו.• הרכב וועדת הבחינה רשאי לפי שק"ד להפנות את המועמדים לבחינה (מבדקים). הגשת מועמדות תהווה הסכמת המועמד/ת לביצוע המבחנים, ככל ויוחלט על כך.	<p>מחלקת משאבי אנוש</p>
<p>עו"ד עינב בן יהודה – מנהלת משאבי אנוש</p> <p>_____</p> 	<p>על החתום</p>